

Miskolc Városi Sportiskola
Nonprofit Kft
Kézilabda szakosztály

Sportfejlesztési program
2011/2012 – 2015/2016

1

„A kézilabdázás újra szervezése egy
nehéz helyzetű régióban”

A sportszervezet (pályázó) adatai

Teljes név:	Miskolc Városi Sportiskola Nonprofit Kft.
Adószám:	14632853-2-05
Székhely:	3515 Miskolc, Egyetem út 2.
Képviselő neve:	Dr. Szabó Brigitta
Képviselőjének beosztása:	ügyvezető igazgató

A sportszervezet fejlesztési tervét megalapozó jogszabályok

- 2004. évi I. törvény a sportról.
- 2011. évi LXXXII. törvény a sport támogatásával összefüggő egyes törvények módosításáról
- A Kormány 107/2011. (VI.30) Korm. rendelete a látvány-csapatsport támogatását biztosító támogatási igazolás kiállításáról, felhasználásáról, a támogatás elszámolásának és ellenőrzésének, valamint visszafizetésének szabályairól

A sportszervezet fejlesztési tervét megalapozó dokumentumok

- Magyar Kézilabda Szövetség hosszú távú sportágfejlesztési stratégiája (2009-2017) (A sportfejlesztési koncepcióban külön nem jelölt helyeken kék betűkkel kiemelve az idézetek ebből a dokumentumból származnak.)
- Sport XXI Nemzeti Sportstratégia (65/2007 (VII.27.) OGY Határozat)
- Edzők Etikai Kódexe (Magyar Edzők Társasága 2007.)
- Európai Sport Charta és a sport etikai kódexe (Európai Tanács Miniszteri Bizottsága által elfogadott ajánlások, 2001.05.16.)
- Fehér Könyv a sportról (Brüsszel 2007.11.07.)
- Az EU testmozgásra vonatkozó iránymutatásai (Brüsszel, 2008.10.10.)
- A sport európai dimenziójának fejlesztése (Brüsszel, 2011.01.18.)

I. Általános bemutatás

Miskolc Város Közgyűlése 1998-ban alapította meg a Miskolci Sportiskolát (a továbbiakban: Sportiskola) 10 sportággal (atlétika, birkózás, cselgáncs, jégkorong, kézilabda, kosárlabda, labdarúgás, röplabda, torna, úszás), ami az oktatási intézményektől teljesen független, sportoktatási-nevelési intézmény. 2009. február 28-tól a Sportiskolát nonprofit gazdasági társasággá alakította át Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata. A nonprofit jelleg indokolt, hiszen a sporttal kapcsolatos feladatok, melyeket a Sportiskola ellát, nem tekinthetők profitorientált feladatoknak.

A 2007-es Alapító Okirat így fogalmaz az Intézmény céljáról: „Szakmailag önálló intézményként biztosítani Miskolc város élsportjának saját nevelésű utánpótlását, a hosszú távú eredményességét atlétika, torna, röplabda, kosárlabda, úszás, jégkorong, kézilabda, kajak-kenu, labdarúgás, cselgáncs, birkózás, asztalitenisz, ökölvívás és sakk sportágakban. A diáksport alapjainak kiszélesítése. A lehető legtöbb fiatallal megismertetni és megszerettetni a rendszeres testmozgás által nyújtott előnyöket.”

1998-tól kezdve a szakosztályok bekapcsolódtak a hazai bajnoki és versenyrendszerbe. Ma már elmondható, hogy mind a 15 sportágnak vannak országosan ismert és elismert sportolói. 2000-ben a kajak-kenu és az asztalitenisz, 2004-től a tájfutás és az ökölvívás, 2007-től pedig a sakk került be új sportágként az Intézménybe. 2003-tól 2006-ig a DVTK teljes labdarúgó utánpótlása a Sportiskola kezébe került. Ezekben az években az intézményi létszám meghaladta az 1700 főt, az edzők száma pedig a 85-öt.

A Sportiskolában évente kb. 10.000 edzést tartanak Miskolcon, 40 helyszínen. A versenyzők kb. 1.200 mérkőzésen, versenyen vesznek részt.

2009-ben a Sportiskola a város által támogatott Nonprofit Kft.-vé alakult, melynek ügyvezetője Dr. Szabó Brigitta, székhelye a Kemény Dénes Városi Sportuszodába, aminek az üzemeltetését is a Sportiskola látja el. 2011. augusztusáig 300 országos bajnoki címet és sok száz érmet és helyezést szereztek az intézmény csapatai, főleg atlétika, birkózás, judo, úszás, kajak-kenu sportágakban. Labdajátékokban az országos bajnokságokon dobogóra állhattak a Sportiskola csapatai kosárlabdában, kézilabdában, jégkorongban, röplabdában.

2011. augusztusáig 160-an húzhatták fel magukra a címeres mezt atlétika, birkózás, judo, jégkorong, kézilabda, kosárlabda, labdarúgás, kajak-kenu, röplabda, úszás, jégkorong, tájfutás sportágakban.

II. Helyzetelemzés

Az utánpótlás-nevelés (UP) érintettjei

A Miskolc Városi Sportiskola Nonprofit Kft Miskolc város gazdag sportéletének meghatározó közösségteremtő szervezete, a labdarúgáson kívüli gyermek- és utánpótlássport egyedülálló és kiemelkedő helyi bázisa.

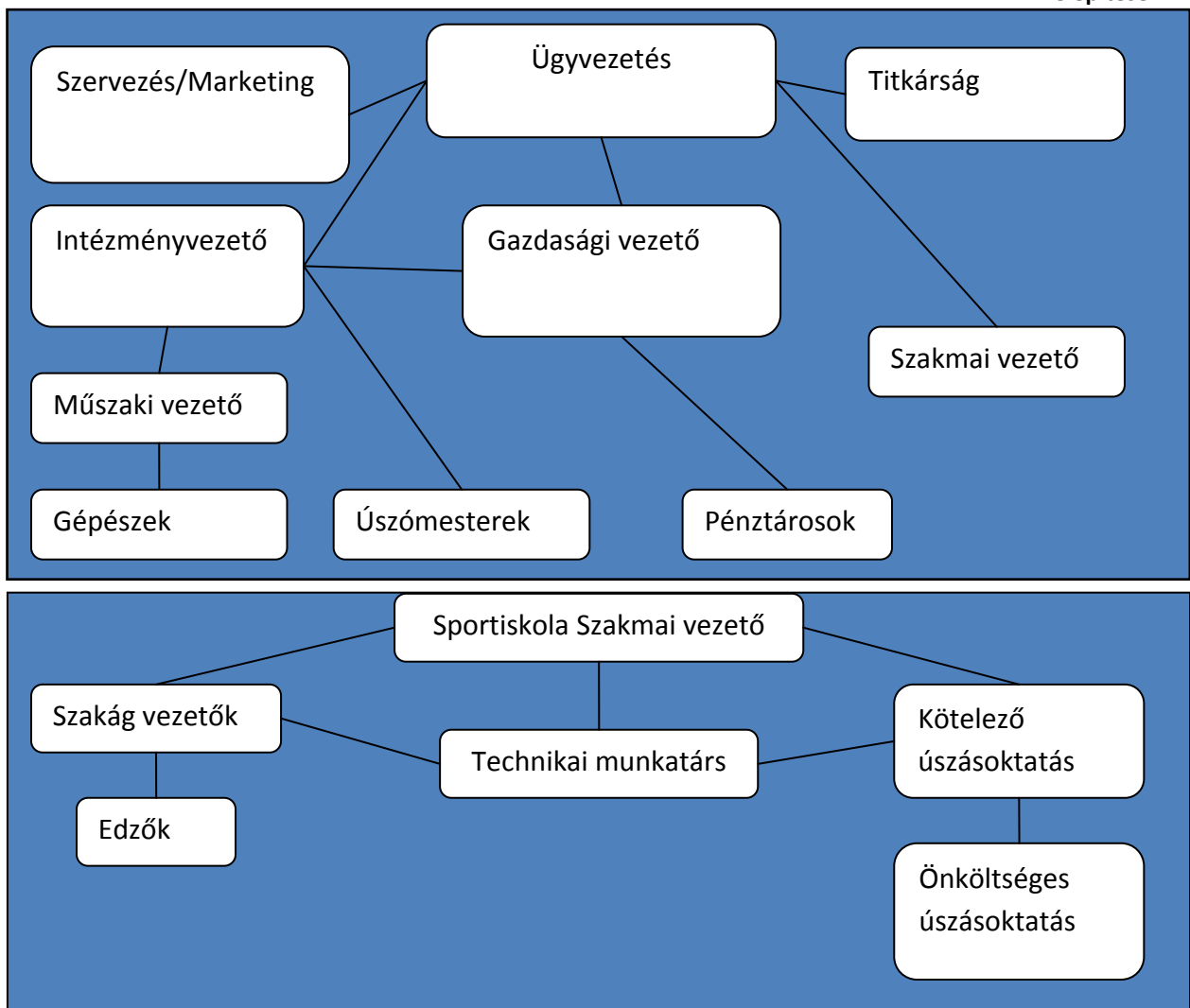
Felnőtt csapat

A város Diósgyőri KC-Miskolc-Mivíz NB I/B-s felnőtt csapata 2011. februárjában anyagi okok miatt megszűnt. A megyei bajnokságban a sportiskola junior korú versenyzőivel szerepelnek jelenleg.

Az UP szervezetrendszer

Mivel Miskolcon pénzügyi nehézségek miatt megszűntek a klubok, így a Miskolci Sportiskola vette át teljes egészében az utánpótlás, versenyztetés feladatát.

A Miskolc Városi Sportiskola Nonprofit Kft felépítése



A sportiskola ügyvezető igazgatója idén nyártól Dr. Szabó Brigitta. Az ő munkáját a titkárság mellett marketing és szervezési menedzsment is támogatja. A Kemény Dénes Városi Sportuszoda, valamint a Diósgyőri Városi Uszoda intézményvezetője Szabó László. A sportiskola szakmai vezetője Montovay Péter – hozzá tartoznak a szakágvezetők, edzők és a technikai munkatárs, illetve a kötelező és önköltséges úszásoktatás felelősei is. A sportiskola gazdasági vezetője Sütőné Jenei Andrea. A szervezésért és a sportiskola marketing ügyeiért felelős munkatársak Haranyi János és Papp Eszter.

A kézilabda szakosztálynál 12 kézilabda edző (köztük egy kapusedző) foglalkozik a különböző korosztályokkal, a szakosztály munkáját Dr. Bábás Géza traumatológus-sebész főorvos (U9-juniorig) és Veress Sándor gyúró (serdülő-junior) is segítik.

Sportiskolánk szinte valamennyi miskolci iskolával kapcsolatban van, jelenleg nincsen kiemelt szerződött partnerünk, a toborzást kivétel nélkül, mindenhol végezzük.

Az utánpótlás képzés folyamata

Toborzás/Kiválasztás

A szakosztály évente egy alkalommal sportágválasztó nyílt napokat szervez, ahol az érdeklődő gyermekek és szülei az edzéseket látogathatják, kipróbálhatják és eldönthetik, hogy szeretnék-e a sportágot tovább úzni. Ezek a napok április közepén 2-4 napig tartanak, nyilvános edzések keretében és előzetesen a sportiskola honlapján, helyi médiában felhívják rá a gyermekek és szülei figyelmét az edző neve és elérhetőségének megadásával. Nagyon fontosak ezek a toborzó napok – és más különböző népszerűsítési akciók –, hiszen a sport társadalmi megítélése, presztízse sajnos napjainkban csökkenőben van s egyre kevesebb szerepe van a különböző képzési formákkal, tanfolyamokkal szemben a gyermekek és szülei szemében.

Szintén problémaként merült fel az utóbbi években az amatőr diáksport elszívó kockázata. A gimnáziumok amatőr csapatai átcsábítják az igazolt játékosokat, akik visszaadják az igazolásukat, hogy amatőr középiskolás csapatukkal dobogós vagy egyéb jó helyezést érhessenek el.

A Miskolci Sportiskola tervei szerint a kötelező úszásoktatás keretein belül egy-egy napot szeretnék évente két alkalommal motorikus felmérésre fordítani, ahol ellenőrzött és azonos feltételek szerint történik meg a felmérés, a testnevelő tanárok előzetes felkészítése után. Tervben van ennek a felmérésnek számítógépes adatbanki rögzítése illetve a program kidolgozásának létrehozása, ahol a gyermekek motorikus és sportspecifikus fejlődése egyszerűen nyomon követhető.

UP-képzés

A NUPI és a NSI sportágutánpótlási, sportágfejlesztési programjának figyelembevételével a szakág-vezetők készítik el az éves programot, melyet a szakmai vezető ajánlásával a Miskolci Sportiskola ügyvezető igazgatója hagy végül jóvá. Az edzők ez alapján készítik el az edzésprogramot korosztályokra és csoportokra bontva, melyet naplóban rögzítenek. A kézilabda edzések összeállításánál fontos szempont, hogy a gyerekeket ne terheljük le, így az edzés gyakoriságát és erősségét ennek megfelelően állítják össze.

Az edzéseket szűrőpróbaszerűen a szakág-vezető látogatja, ahol ellenőrzi az edző felkészültségét, szer előkészítettséget, edzők jelenlétét, edzésvázlatát és ennek használatot. A sportiskola igazgatója szintén látogatja az edzéseket, szakmai ellenőrzést folytat. Minden edző papíralapú edzőnaplót vezet, ahol a gyereklétszám, az edzés vázlatos programja (címszavakban) szerepel. Az edzőnaplók alapján az edzések látogatottsága kb. 80%-os.

Pénzügyi nehézségek miatt inkább előnyben részesítik a különböző kupákat, saját versenyeket a szakosztály nem rendez. A szülői finanszírozásnak van határa, sajnos a szülőknek a költségek jelentős részét pótolniuk kellett, így a versenyek, kupák nevezésénél figyelembe kellett venni a költségeket.

Heti átlagos edzésszámok	
Korosztály	Heti edzés
U9–U12	3 óra
U13–U14	4 óra
Serdülő csapat	4 óra
Junior és ifi csapat	4 óra

Az edzések során, a szivacslobda korosztályt „kinőve”, a gyerekeknek meg kell tanulniuk a korszerű kézilabda alapjait, taktikai elemeket, védekezést, helyezkedést, stb., hogy fokozatosan felkészítsék őket a későbbi versenyekre, illetve ha majd az (alakuló) felnőtt csapatba kerülnek, ott már

ne kelljen külön ezzel foglalkozni.

A Diósgyőri KC-MISI fiú ifjúsági csapatai az utóbbi négy évben az NBI/B ifjúsági korcsoportjában a stabil középmezőnyhöz tartoztak. 2009-től a csapatot a B.A.Z megyei felnőtt bajnokságban is elindítjuk, szép sikerrel, hiszen mindkét évben ezüstérmet szereztünk. Serdülő csapatunk tavaly az Országos Serdülő Bajnokság felsőházában a 4. helyen végzett.

A Miskolci Sportiskola lány ifjúsági csapata az NBII ÉK csoportját megnyerte. 2007 óta a Bőcs KSC – MISI néven az NBI/B keleti csoportjában szerepel, eredményei 7-12 hely között ingadoztak. A serülő lányok hasonló felállásban az OSB-ben szerepelnek, közepes eredményekkel.

A kézilabda szakosztályos csapatainak kupaeredményei az utóbbi négy évben

Év	UP korosztály	Esemény, kupa	Hely
2007.	Serdülő Fiú	Lóczy Kupa	1.
2011.	Ifjúsági Fiú	Lóczy Kupa	1.
2011.	Ifjúsági Fiú	Kerekes -Menyhért Emlék Torna	2.
2011.	Ifjúsági Fiú	Pásztor Ádám Emlék Torna	2.

Az UP képzési rendszer háttere

A szakosztály az edzéseket hat különböző helyszínen végzi, ahol a tornacsarnokokat természetesen bérelnie kell. A junior/ifjúsági és serdülő csapatok a Hermann és az Avasi Gimnáziumban, az U13 az Egyetemi Körcsarnokban és a Szemere Szakközépiskolában, az U12 és U10 a Rendészeti Szakközépiskolában és az Avasi Általános Iskolában vezetik le az edzéseket, mindegyik helyszínen szabvány méretű kézilabda pályán.

A tornákra a sportiskola bérelt buszokkal utazik, illetve közelebbi helyekre a szülők segítségével gépkocsival utaztatják a csapatot.

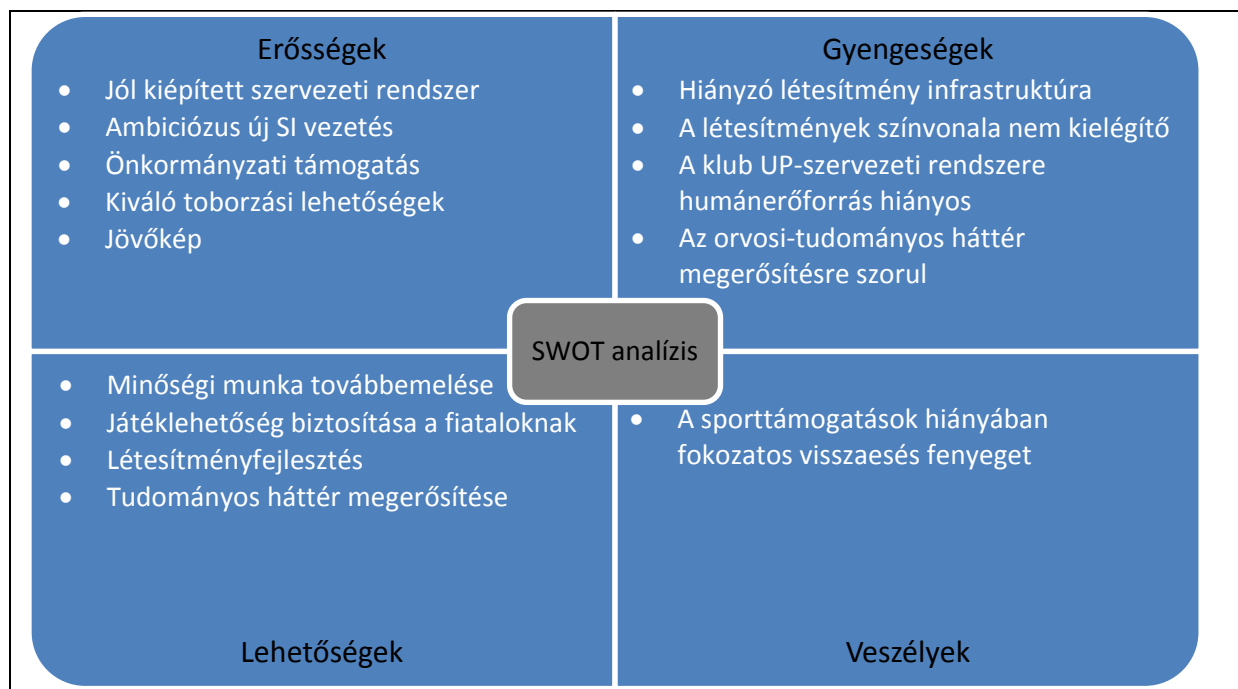
Az éves keretet, amit a sportiskola a versenyeztetésre biztosít, arányosan elosztják a versenyekre és a hiányzó összeget szülői, illetve szponzori segítséggel finanszírozzák.

Létesítmény feltételek

Létesítmény neve:	Helyszín:	Tulajdonos	Üzembentető	Építés éve	Épület szerkezete	Befogadható nézőszám	Kézilabda pálya mérete	Szabványos I/N	Pálya borítása
Herman Ottó Gimnázium	Miskolc, Tiszahonvéd u. 21.	Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata	Herman Ottó Gimnázium	1992	Beton, üveg	400 fő	44*24 m	igen	graboflex (műanyag)
Avasi Gimnázium	Miskolc, Klapka Gy. u. 2.	Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata	Avasi Gimnázium	1987	Beton, üveg	300 fő	44*24 m	igen	parketta
Egyetemi Körcsarnok	Miskolc Egyetemváros	Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata	Miskolci Egyetem	1980	Beton, üveg	550 fő	42*25 m	igen	gerfloor
Miskolci Rendészeti Szakközépiskola	Miskolc, Szentpéteri kapu 78.	Béligymisztérium	Miskolci Rendészeti Szakközépiskola	2002	Beton, üveg	200 fő	42*22 m	igen	graboplaszt
Szemere Szakközépiskola	Miskolc, Ifjúság út 16-20.	Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata	Szemere Szakközépiskola	1981	Beton, üveg	0	36*18 m	nem	graboplaszt
Avastetői Általános Iskola	Miskolc, Pattantyús u. 2.	Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata	Avastetői Általános Iskola	1984	Beton, üveg	0	42*12 m	nem	graboplaszt

7

A Miskolc Városi Sportiskola Nonprofit Kft kézilabda utánpótlás-nevelésének egyszerű SWOT-elemzése



III. Célkitűzések és megvalósítás

Vízió

Öt év múlva a régió első számú női és fiú kézilabda utánpótlás klubjának látjuk a Miskolc Városi Sportiskola Nonprofit Kft kézilabda szakosztályát, amelynek a csapatai az NBI/B-ben játszanak.

Ezeket az eredményeket a saját nevelésű játékosok meghatározó szerepével kívánjuk elérni. Elképzelésünk szerint a szakosztály igazolt játékosainak túlnyomó része a Sportiskola utánpótlás-nevelési rendszeréből kerül ki, többségük itt szerzi meg az első igazolását, köszönhetően a kiépített toborzó rendszernek és információs bázisunknak. Az utánpótlás-nevelés rendszerén belül a 5-10 éves kora között minden fiú és lányt elérünk a régióban, megismertetjük őket a kézilabdával, célunk szerint a legjobb adottságokkal rendelkezőket pedig beteretjük a képzési rendszerünkbe.

A képzés alapja a széles bázis. A több mint 140 gyerek zöme a szabadidősportban leli majd meg örömét, reményeink szerint megszeretve a mozgást, a sportot, az egészséges életmódot. A tehetségeket leigazoljuk, és magas szintű képzésben részesítjük.

A kiválasztást, a képzést és felkészítést kiváló és specializált létesítményekben végezzük és jól felszerelt, kiválóan képzett szakemberekkel megerősített tudományos-orvosi háttérrel támogatjuk.

Az észak-magyarországi régió meghatározó klubját szervezeti értelemben is a nemzetközi standardok szerint kívánjuk hatékonyra tenni. A 2011. évi LXXXII. törvény nyújtotta lehetőségekkel élve kívánjuk jelentősen megerősíteni a szakmai stábot és a gazdasági menedzsmentet.

Stratégiai célok és prioritások

Szövetségi cél: „Iskolás korban minél több gyermek bevonása a kézilabdázásba, az emelt szintű fizikai aktivitásba.”

- Klubcél: A következő öt évben Miskolc Városi Sportiskola Nonprofit Kft. szorosabbra kívánja fűzni, majd együttműködési megállapodást kíván létrehozni a Hangyaboly Amatőr SE utánpótlás egyesülettel, ahol 4-10 éves gyermekekkel foglalkoznak játékos keretek között.

Szövetségi cél: „A jövő eredményes utánpótlásbázisának kialakítása, megalapozása és jelenlegi létszámának növelése. Iskolás korban minél több gyermek bevonása a kézilabdázásba, az emelt szintű fizikai aktivitásba.”

- Klubcél: A következő öt évben a sportiskolánkban leigazolt utánpótláskorú kézilabdázók számát 140 fölé kívánjuk emelni.

Szövetségi cél: „A Magyar Kézilabda Szövetség a meglévő szakmai központok, műhelyek bázisán regionális szakmai központok kialakítására törekszik.”

- Klubcél: A Miskolc Városi Sportiskola Nonprofit Kft regionális szakmai központtá szeretne fejlődni.

Célok elérése, megvalósítás

A klub jól működő kiválasztási rendszert és tehetséggondozási programot tudhat magáénak – van mire építkezni. A következő években ezt a rendszert szeretnénk tökéletesíteni és kiteljesíteni.

Öt év távlatában regionális szinten szervezzük meg a tehetség megfigyelést és kiválasztást. Ennek kulcstényezői:

- A gyerekek kézilabdázás felé terelését, ezáltal a „merítési bázist” vertikálisan és horizontálisan kívánjuk szélesíteni. További iskolákkal kívánunk szerződést kötni és együttműködni, hosszú távon a régiót meghatározó településeit, iskoláit bevonva. („Iskolás korban minél több gyermek bevonása a kézilabdázásba, az emelt szintű fizikai aktivitásba.” „Az oktatási intézmények és sportszervezetek kapcsolatának erősítése.”) Vertikálisan pedig még fiatalabb korosztályok felé nyitunk, és megkezdjük az óvodákkal való együttműködést.
- Öt éven belül szeretnénk legalább a miskolci nagy létszámú óvodákkal az iskolákhoz hasonló rendszeres labdás (szivacs labdás) játékokat szervezni. („Az oktatási intézmények és sportszervezetek kapcsolatának erősítése.” „A testmozgás, a sport megkedveltetése a tanulókkal, a kézilabdázás alapjainak megismertetésével.”)
- Elsősorban játékos, de egyben alapozó jellegű atlétika orientált és labdás ügyesség fejlesztő mozgás anyagával jó lehetőséget teremt a sportiskolai kiválasztás, a kézilabda sportág felé irányítás megoldásában, az utánpótlás létszámának biztosításában. A jelenleg kb. negyven fős sportolói gyerekcsoport folyamatos bővítésére is lenne lehetőség, mert folyamatos és növekvő az érdeklődés. A tárgyi feltételek korlátozottsága miatt azonban egyelőre kénytelenek eltanácsolni az újonnan érdeklődőket.

Ezen együttműködésre építve a sportiskola kézilabda szakága az átkerült gyerekek esetében már az elsődleges kiválasztáson átesett előképzettséggel rendelkező gyerekeket tudna tovább foglalkoztatni a szivacs korosztálytól kezdődően.

A megfigyelők által kiválasztott gyerekeknél – illetve a későbbi fejlődésüket nyomon követendő rendszeresen – élettani vizsgálatokat végzünk, hogy valóban csak azokat a gyerekeket állítsuk a hivatásos sportolói pályára, akik rendelkeznek az alapadottságokkal. („A minőségi képzés támogatása, kiemelkedő szakmai, tudományos, egészségügyi gondozás.”)

Mindezek mellett amennyiben bevezetésre kerül a mindennapos testnevelés, a szövetséggel együttműködve a helyi adottságokra adaptálva a szerződött iskolákkal közös programot dolgozunk ki, hogy a kézilabda a mindennapos testnevelés része legyen. („A kézilabdázás, mint alapsportág, növelt óraszámmal szerepeljen az iskolai tantervben, e képzésre épülő versenyrendszer kialakítása.” „A mindennapos testnevelés bevezetésének ... támogatása.”)

A klub vállalja, hogy amennyiben „az utánpótlásrendszerben a Szövetség szakmai stábjá meghatározza a minőségi munka alapkövetelményeit, és az utánpótlás nemzetközi életkori lépcsőjéhez megtörténik a hazai kiválasztási rendszer alapmutatóinak pontos hozzárendelése (a meglévő kézilabdás és NUSI-UPI szakirodalom alapján), a hazai standardok meghatározásra kerülnek az életkori és a versenyzési szinteknek megfelelően”, akkor azokat az egyesület a saját utánpótlás-nevelési rendszerében alkalmazni fogja.

A továbblépésnek, a minőségi munka kiterjesztésének kulcsa a megfelelő szakemberek megtartása, az új edzőtehetségek megtalálása, anyagi megbecsülésük fokozása és továbbképzésük.

Fontos leszögeznünk, hogy a sportiskolánál dolgozó szakemberek töredékéért dolgoznak annak, amit a nagycsapatoknál ugyanabban a pozícióban megkeresnek a náluk nem minden jobb képességű emberek, ezért szükség van bérük megemelésére. („Az egyesületeknél kapjanak nagyobb elismerést az utánpótlás-neveléssel foglalkozó sportszakemberek.”)

A sportiskolánál dolgozó kézilabdás szakembereknek is szükségük van arra, hogy rendszeresen megújítsák tudásukat, tovább képezzék magukat. („Növelni kell a magasabb képzettségű szakemberek számát.” „Valamennyi, a kézilabdázás területén dolgozó sportszakember a feladatainak ellátásához szükséges legfrissebb tudással és végzettséggel rendelkezzen.”) Erre kiváló lehetőségként kínálkozik a szövetség által szervezett konferenciák, továbbképzések – „a Magyar Kézilabda Szövetség a szakemberképzés minden szintjének oktatott szakanyagot áttekinti, modernizálására javaslatot tesz. Az oktatást – együttműködési megállapodások keretében – legkiválóbb gyakorlati edzőinek szakmai segítségnyújtásával támogatja.

Az elmúlt időben szakosztályunk anyagi lehetőségek híján nem tudott az utánpótlás-neveléshez szükséges eszközöket, felszereléseket megfelelően biztosítani, a felkészülést és versenyzést segítő táplálék kiegészítők és orvosság, gyógyászati eszközök rendelkezésre bocsátani. Jelenleg a szakosztálynál sem állományban sem pedig megbízásos rendszerben nem vesz részt a munkában orvos, masszőr vagy fizioterapeuta. A jelenlegi orvos kapcsolatok szívességi alapon látják el a hozzá irányított sérülteket. Ezért a jövőben, a támogatások biztosította lehetőségekkel élve jelentősen szeretnénk ezen a területen is előrelépni. („Az eredményes felkészüléshez, illetve versenyzéshez szükséges eszközrendszer biztosítása. Mind a szabadidős, mind a versenysportolók folyamatos egészségügyi gondozása. Korszerű gyógyítás, megelőzés és rehabilitáció. A „tisztá”, doppingmentes szabadidő- és élsport

biztosítása. Folyamatos eszközfejlesztés.” „ Masszőr, fizioterapeuta, gyógytornász szükség szerinti alkalmazása már gyermekkorban is.”)

Az észak-magyarországi régió kézilabdázók számának növeléséhez, a minőségi szakmai munka továbbfejlesztéséhez elengedhetetlenül fontos a megfelelő létesítmény háttér kialakítása. („Az utánpótlás-nevelésben és az élsportban az eredményes felkészüléshez szükséges helyi infrastruktúra megteremtése. A hazai világversenyek sikeres megrendezéséhez szükséges helyi, illetve központi infrastruktúra megteremtése. A biztonságos és kényelmes sportolás, versenyzés feltételeinek biztosítása. A meglévő sportlétesítmények folyamatos korszerűsítésének koordinációja. Szabványos méretű kézilabdapályával rendelkező létesítmények létrehozása, a meglévők lehetőség szerinti átalakítása, megfelelő kiszolgáló helyiségek kialakítása a nézők kulturált elhelyezésére és a szponzorok kiszolgálására.”)

A célok eléréséhez és a tervek megvalósításához elengedhetetlen a nagyon magas színvonalon megszervezett, hatékony háttér. Az elkövetkezendő öt évben a célok megvalósításához alkalmas innovációval kívánjuk megújítani szervezetünket és a sportiskola vezetését. („A versenysportos, szabadidősportos és innovatív irányok fejlesztésére, a finanszírozás szervezésére, a források növelésére külön hangsúlyt kell fektetni, a szervezéssel felelős személyt vagy személyeket kell megbízni. Az újszerű kezdeményezések gazdasági pontosításához, feltételrendszerük kialakításának tervezéséhez külsős, sportnak elkötelezett közgazdász szakemberek segítségét is igénybe kell venni.”)

Megvalósítási terv 2011/2012-ben

Szakmai célkitűzések, programok

Utánpótlás-nevelés

Sportiskolánk kézilabda szakosztálya az (U13 megfelelő létszámú korcsoportján kívül) mindegyik korcsoportban kb. 30%-kal szeretné növelni 2011/2012-ben az igazolt sportolók létszámát. Vannak korcsoportjaink mindkét nemből, ahol az igazolt létszám sajnos nagyon alacsony, és mindenképpen hathatós toborzásra, kiválasztásra van szükség, hogy ezt a problémát megoldhassuk.

Igazolt sportolók száma korcsoportonként

Korcsoport FIÚ	Jelenleg	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015
Junior	6	9	11	14	16
Ifjúsági	8	12	14	15	16
Serdülő	8	12	14	15	16
U 14	6	10	12	14	16
U 13	14	15	16	18	18
Korcsoport LÁNY					
Junior	8	10	12	14	16
Ifjúsági	7	10	12	14	16
Serdülő	3	6	8	10	12
U 14	5	8	10	12	14
U 13	7	8	10	12	14

Nem igazolt, de valamilyen képzésben résztvevő sportolók száma korcsoportonként

Korcsoport FIÚ	Jelenleg	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015
U 12	7	9	11	14	14
U 11	6	8	10	12	14
U 10	2	6	8	10	12
U 8 U 9	12	12	14	14	16
Korcsoport LÁNY					
U 12	3	6	8	10	12
U 11	2	6	10	12	14
U 10	5	8	10	12	14
U 8 U 9	6	10	12	14	16

Ha kis mértékben is, de változtatni kívánunk a heti edzésszámokon a 2012/2013-as idénytől. Az eddigi gyakorlatnak megfelelően az U12-es korosztályokig eddig 3 óra/hét helyett 4 óra/hét, az idősebb korosztályokban pedig 4 óra/hét helyett 5 óra/hétre növeljük a terhelést.

Az utánpótlás képzés komoly költségtételét jelentik a terembérleti díjak. A szezonban a következő létesítmények bérlését kell megoldanunk a zökkenőmentes felkészítéshez:

- Herman Ottó Gimnázium;
- Egyetemi Körcsarnok;
- Rendészeti Szakközépiskola;
- Avasi Gimnázium;
- Szemere Szakközépiskola;
- Avastetői Általános Iskola;

Versenyeztetés

A következő szezonban gyermek korosztályunk csapatai részt vesznek a Magyar Kézilabda Szövetség által kiírt versenyekben is (Erima bajnokság). Az ifi, junior csapatunk a megyei I. osztályban indul, ahol nem más a cél, meg kell nyerni a bajnokságot!

A különböző korcsoportok utaztatása a bajnoki fordulókra bérelt autóbuszokkal történik, számításaink szerint mintegy 75 utazást kell biztosítani csapatainknak, melynek költségei szintén nem lebecsülendők éves szinten.

Minden korcsoportban 2-2 felkészülési tornán való részvételt kívánunk biztosítani, korosztályonként két éjszakai szállással.

A junior-ifjúságiaknál 20, a serdülőknél 28 bajnoki mérkőzést rendezünk. A legnagyobb korosztályban 2, serdülőknél és az U13-asoknál egy-egy hazai csapatok részvételével rendezett felkészülési tornát kívánunk szervezni.

A tervek megvalósításához szükséges fejlesztések

Humánerőforrás fejlesztés

A teljes szakemberállományt 2 fővel kívánjuk bővíteni a következő évben, majd az ötödik év végére egy újabb fővel tervezzük erősíteni szakosztályunk munkáját.

Növelni kívánjuk az edzőink tudásbázisát, ezért arra ösztönözzük őket, hogy tanuljanak. Azt szeretnénk elérni, hogy ebben az évben egy, a következő évben még egy olyan edző dolgozzon nálunk, akinek megvan a szövetségi licence.

Szakemberek	Jelenleg	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015
Teljes szakember állomány	9 fő	11 fő	11 fő	12 fő	12 fő
OKJ-s végzettségű edzők	9 fő	11 fő	11 fő	12 fő	12 fő
Licence-szel rendelkező edzők	4 fő	5 fő	6 fő	6 fő	6 fő

Új pozícióba szeretnénk felvenni egy-egy orvost és egy gyúrot – mindkettőre elengedhetetlenül szükség van a rehabilitációban és a sérülés megelőzésben, valamint januártól egy sportszervező munkájára is igényt tartunk.

Eszköz fejlesztés

A működés során felmerülő kisebb problémákat mindenképpen javítani kell, sajnos a felkészülés és versenyeztetés majdnem minden területén szembesülünk ezekkel. A legfontosabbak problémák a felszerelés során merülnek fel, pl. mit csináljon az a tehetséges sportoló akinek nincs pénze bizonyos felszerelésekre?

Csapatunkat ezért szeretnénk egységes felszereléssel felruházni, az egységes arculat kialakítása csapatépítő, formáló szempontból is nagyon fontos.

A kézilabda sérülésveszélyei miatt szükségünk van az ízületek védelmére, az edzéseken az erősítő gyakorlatokhoz medicinlabdára, gumikötélre és természetesen nem lehetünk híján kézilabdáknak sem.

		Jun- lfj.	Ser- dülő	U 13	U 12	U 10
Létszám	fő	29	22	21	18	25
Sporteszköz						
Kézilabda	db/fő	30	30	15	24	12
Medicin labda 3 kg-os	db/fő	10	10	10		
Medicin labda 1 kg-os	db/fő	20	10	10	10	10
Medicin labda 0,5 kg-os	db/fő	10	20	10	10	10
Gumi kötél	db/fő	20	20	10	5	5
Térdvédő	db/fő	20	20	10	6	6
Könyökvédő	db/fő	20	20	10	6	6
Labdatartó zsák	db/fő	2	2	1	2	1
Asztali elektronikus eredményjelző	db/fő	1				
Jelzőmez	db/fő	20	20	10	20	10
Szivacskezilabda	db/fő					25
Felszerelések (mezek, cipők)						
Kézilabda mez+nadrág+melegítő+táska+zokni	db/fő	30	30			
Sportcipő	db/fő	15	15			
Kézilabda mez+nadrág	db/fő			15	24	12
Melegítő	db/fő			15	24	12
Sportcipő	db/fő			15	24	120

Sportiskolánk kiemelt fontosságúnak tartja a rehabilitációs/prevenációs ellátás javítását, hiszen az edzéseken is gyorsan történhet sérülés. Ezért a következő eszközöket tervezi beszerezni: 2 db hűtőtáska, bemelegítő krémek, regeneráló sportkrémek, sportital por, fagyasztó spray, jégzselét és egészségügyi láda.

IV. Sportfejlesztési terv indoklása

A Miskolc Városi Sportiskola Nonprofit Kft a régió egyedülálló utánpótlás bázisa. Az utánpótlás-nevelési rendszerben foglalkoztatott több mint 70 gyerek, a bevont oktatási intézmények száma és a határokon átnyúló kapcsolatépítés példaértékű országunk északi részén.

Az eddigi önálló erőfeszítések azonban nagyjából elérték a felső határokat. További – külső – források bevonására van szükség, hogy

- A hazai kézilabda életben és az utánpótlás nevelésben a Miskolc Városi Sportiskola Nonprofit Kft továbbra is meghatározó szerepet töltsön be és pozícióját erősíteni tudja.

A pályázattal bevonni kívánt forrásokkal:

- Szélesítjük a női kézilabdázás bázisát.
- Egységes szempontokkal, orvosi-tudományos háttérrel, erős információtechnológiára támaszkodva szervezzük meg a tehetség kiválasztást és nyomon követést.
- A megfelelő szakemberek megtartása, az új edzőtehetségek megtalálása, anyagi megbecsülésük fokozása és továbbképzésével továbbjavítjuk a minőségi képzést.
- Képzés minőségét továbbjavítja az utánpótlás-nevelésben a szükséges eszközök, felszerelések biztosítása, a felkészülést és versenyzést segítő táplálék kiegészítők és orvosság, gyógyászati eszközök rendelkezésre bocsátására.
- A kézilabdázók számának növeléséhez, a minőségi szakmai munka továbbfejlesztéséhez elengedhetetlenül fontos a megfelelő létesítmény háttér kialakítása, aminek megkezdjük az előkészületeit.
- A célok megvalósításához alkalmas innovációval kívánjuk megújítani szervezetünket és menedzsmentünket.
- A felszerelések (egy részének) biztosításával a hátrányos helyzetű családok gyerekeinek is sportolási lehetőséget tudunk biztosítani, így a családi anyagi források hiánya miatt tehetség nem veszhet el.

V. Társadalmi, gazdasági hatások

A Miskolc Városi Sportiskola Nonprofit Kft-nek eltökélt szándéka, hogy hazánk északi régiójának kézilabda bázisa legyen, valamint, hogy népszerűbbé, szerethetőbbé tegye a kézilabdát.

A gyerekek mozgásszegény környezetben nevelkednek, utánpótlás programunk segít a gyerekeknek a mozgásgazdag életvitel megszerettetésében. Az edzések és versenyek, a klubélet komoly közösség-szervező erő, barátságokat alakít, jellemfejlődésre és szabályok betartására tanít, amire oda is figyelünk a mindennapok során. Ebben egyedülálló lehetőségünk van, hiszen Miskolc városának majd minden gyereke megfordul a kezünk alatt, látókörbe kerül. A pályázat segítségével vonzó szabadidő eltöltést tudunk kínálni számukra, ami ebben a nehéz gazdasági körülmények között, sok társadalmi feszültséggel terhes régióban komoly társadalmi békítő szereppel jár.

A kialakított sportmodell városi megtartó erőként is funkcionál, hiszen ha a pályázat segítségével sikerül jól megszerveznünk kézilabda utánpótlást, akkor a fiatalok számára sport életpályát kínálhatunk, a város közoktatási és felsőfokú intézményei a tanulásban, mi pedig a sportban juttathatjuk el az erre alkalmasakat a csúcsra, nem kell a fiataloknak egyik vagy másik miatt szülőhelyét elhagynia.

Miskolc városmarketingjének fontos elemét jelenti a kézilabdacsapatunk. Erre építhet a város saját kommunikációjában.

A Sportiskola kézilabda szakosztálya mintegy 70 magyar fiatalnak ad sportolási lehetőséget, elősegítve ezzel az egészséges életmódhoz szükséges lehetőségeket.

A felszerelések biztosításával és a megfizethető sportolással fontos szociális funkciót látunk el. Esélyt kínálunk a hátrányos helyzetű gyermekek számára is – számuk sajnos nem kevés és egyre növekszik –, hogy kibontakoztassák tehetségüket. A pályázati források lehetővé teszik, hogy azon gyerekek is sportolni tudjanak, akiknek a szülei még a csekély tagdíjat sem tudják befizetni.